

СОГЛАСОВАНО
Представитель собрания
трудоого
коллектива И.А.Ивашкина
« 31 » 08 20 23 г



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«УЖУРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3»

ПРИНЯТО:

« 31 » 08 20 23 г

ПРОТОКОЛ _____

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УЖУРСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ужурская средняя общеобразовательная школа №3», подведомственного МКУ «Управление образования Ужурского района», разработано на основании Постановления администрации Ужурского района № 324 от 28.04.2022 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования», разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», постановление администрации Ужурского района №916 от 31.10.2014г. Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Ужурского района» (в редакции постановления от 19.01.2016 № 19, от 24.08.2018 № 522, от 12.02.2019 № 97, от 23.05.2019 № 335, от 15.09.2020 № 609 от 21.05.2021 № 401)

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основании перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» и составляет 4 квалификационный уровень: при наличии среднего профессионального образования 7847 руб; при наличии высшего профессионального образования –8942 руб.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Ужурского района.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при
выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20

3. Выплаты стимулирующего характера

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ СОШ №3

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников школы за качественные результаты труда, за работу, направленную на повышение качества образовательных услуг, а также поощрение за выполненную работу.

3. Работникам школы по решению руководителя с учетом мнения комиссии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных школой на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));

выплаты по итогам работы.

4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

5. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

7. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию комиссии по распределению выплат.

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени .

9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения по решению комиссии (ежемесячно, поквартально или по окончании учебного года).

10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{зар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Критерии оценки, условия и величина стимулирующих выплат работникам школы.

- I. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые на весь учебный год, за работу, направленную на повышение качества образовательных услуг:
 1. За сложность предмета:
 - Русский язык, английский язык, математика, физика, информатика – 4 балла;
 - Химия, география, история, биология, нач. школа – 3 балла;
 - Музыка, ИЗО, ф-ра, технология, ОБЖ – 2 балла.
 2. За включение современного оборудования в образовательный процесс – 2 балла.
 3. За организацию коррекционной работы со слабо успевающими:
 - Русский язык, математика, нач. классы – 3 балла;
 - Химия, физика, история -2 балла;
 - Подготовка к ЕГЭ, ГИА.
 4. За составление расписания в основной и средней школе – 10 баллов.
 5. За интенсивность, выполнение дополнительных обязанностей, связь с общественностью, руководство группами педагогов – от 5 до 25 баллов.
 6. За работу в комиссиях – от 2 до 10 баллов.
 7. За рейды в неблагополучные семьи учащихся (социальному педагогу, психологу, директору школы, зам. по ВР, водителю) – от 3 до 7 баллов.
 8. За работу с родителями учащихся (социальному педагогу, психологу, зам. по ВР) – от 3 до 25 баллов.

9. За обеспечение методического уровня организации образовательного процесса – 10 баллов.

10. За работу с книжным фондом библиотекарю – 5 баллов

11. За введение ФГОС в основной школе – 0,5 балла за 1 час в неделю.

II. Стимулирующие выплаты, устанавливаемые по итогам оценочного периода (1 раз в полугодие).

<i>Критерии</i>	<i>Условия (показатели)</i>		<i>Максимальный размер (в баллах)</i>
	<i>Наименование</i>	<i>Индикатор</i>	
Деятельность учителя по обучению детей			
Результативность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода.	Повышение качества обученности	5 баллов
		Стабильность качества обученности выше среднего по школе по данному предмету	3 балла
	Результаты ЕГЭ	Выше краевых	10 баллов
		Выше районных	7 баллов
	Количество полученных на ЕГЭ баллов ≥ 90	По 2 балла за каждого ученика	
Деятельность учителя в области профессионального развития			
Педагогическое мастерство при организации образовательного процесса.	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами ОУ	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных): <u>Уровни:</u> ОУ Район	2 балла+1 4 балла+2

Участие в организации повышения методического уровня образовательного процесса в ОУ		Край Россия	6 баллов+3 8 баллов+4
	Обобщение и (или) тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях <u>Уровни:</u> ОУ Район Край Россия	2 балла 3 баллов 4 баллов 5 баллов
		Проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий <u>Уровни:</u> ОУ Район Край Россия	10 баллов 15 баллов
	Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста согласно плану.	2 балла за одного
Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность ОУ	2-5 баллов	
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте ОУ, реализующего	1 балл за 1 обучающегося

		программы дистанционного обучения	
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников,	Наличие постоянно функционирующих электронных систем	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	До 5 баллов

1. За качество (разработка, интенсивная подготовка команды) участия (лично работника школы или с группой детей) в различных мероприятиях:

Школьный уровень:

- Проведение общешкольного мероприятия – 1- 6 балла;
- Участие с классом в мероприятии – 0 – 2 балла;
- Неучастие класса в мероприятии – (-4) .

В конкурсах, реализации проектов и т.п. (по спортивному направлению - по решению комиссии):

За рисунки и поделки баллы идут в рейтинг класса. Уровень определяется местом проведения конкурса, участие должно быть очным.

Школьный уровень:

- Участие – 1 балл;
- Подготовка – 1 балл;
- Победа – 1 балл;
- Выходной день – 4 балла.

Районный уровень:

- Участие – 2 балла;
- Подготовка – 4 балла;
- Победа – 2 балла;
- Выходной день – 4 балла.

Краевой уровень:

- Участие – 3 балл;
- Победа – 3 балл;

- Выходной день – 4 балла

Всероссийский уровень:

- Участие – 4 балл;
- Победа – 4 балл;
- Выходной день – 4 балла

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: педагог – психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	15
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	4
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
Выплаты за качество выполняемых работ				

Педагогические работники	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Достижения обучающихся	Участие в краевых, всероссийских, международных, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио обучающихся	30
			Призовое место	20
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у обучающихся	0	20
	Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения обучающихся, отсутствие конфликтов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при	Выстраивание воспитательного процесса в	Наличие программы воспитания	30

	организации воспитательного процесса	соответствии с программой воспитания коллектива обучающихся		
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, тренер-преподаватель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20%

	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание здоровьесохраняющей среды в учреждении	Создание и реализация программы «здоровье»	Проведение дней здоровья раз в четверть	20
делопроизводитель, секретарь-машинистка, секретарь,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	
кладовщик, рабочий по комплексно му обслуживанию и ремонту здания, дворник, кухонный рабочий, мойщик посуды, лаборант, гардеробщик, сторож,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный	Наличие	30

		дизайн		
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
	Учитель-логопед учитель-	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

дефектолог	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения	Участие в работе	Постоянное без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
	Ведение и организация общественно полезного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
			9 часов в неделю	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	10
65-80%			20	
Формирование социального опыта	Процент обучающихся,	50-65%	10	

	обучающихся, воспитанников	воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	65-80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0-10%	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
Призовое место в конкурсе проектов и программ			15	
Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы			20	
Заместитель директора по АХР	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности	100%	30

		жизнедеятельности, стандартам безопасности труда		
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20

		имущества		
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10
оператор электронно-вычислительных машин, , электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение без автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению без автоматизированного сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
			100%	30
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, программ и т. п.	Степень участия	Участник	10
			Призер	80
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	50
Более 1			100	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных	1	50	
		2	100	

		средствах массовой информации		
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 32 должностных окладов руководителей учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Ужурского района Красноярского края.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам общеобразовательных учреждений;
- 15 часов в неделю – заведующим дошкольными образовательными учреждениями;
- 10 часов в неделю – директорам образовательных учреждений дополнительного образования.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты по итогам работы и за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей (критерии оценивания, величина в баллах).

При выплатах по итогам работы учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда – от 0 до 100 баллов;
- выполнение работы, не связанной с профессиональными обязанностями – от 0 до 100 баллов;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения - от 0 до 100 баллов;
- достижение высоких результатов в работе за определённый период – от 0 до 100 баллов;
- участие в инновационной деятельности – от 0 до 100 баллов;
- участие в соответствующем периоде выполнения важных работ, мероприятий – от 0 до 100 баллов.

Максимальный размер выплат по итогам работы не ограничен и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

6. Материальная помощь работникам школы.

Материальная помощь может выплачиваться работникам школы, оказавшимся в затруднительном положении вследствие несчастных случаев, больших материальных утрат и т.п..

Выплаты могут производиться из фонда экономии заработной платы приказом директора школы по заявлению работника и после рассмотрения его на заседании собрания трудового коллектива.

В случае невозможности выплаты средств в текущем месяце, её срок откладывается на более поздний.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений Ужурского района в сфере образования

1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053*
2 квалификационный уровень		4498
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649**
	при наличии высшего образования	7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959**
	при наличии высшего образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623**
	при наличии высшего образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341**
	при наличии высшего образования	9505

*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576 руб.

**Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167

3. ПКГ работников физической культуры и спорта

3.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498

3.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	10749*

*Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 14019 рублей.

4. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	9888
2 квалификационный уровень	10629
3 квалификационный уровень	11467
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

*Утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные ПКГ

№	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Заведующий библиотекой	8367
2	Художественный руководитель	8565
3	Специалист по охране труда	4943
4	Специалист по охране труда II категории	5431
5	Специалист по охране труда I категории	5961
6	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505